



دليل شؤون أعضاء هيئة التدريس الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا

ULST

ريادة في التعليم

وميز في بناء

مجتمع المعرفة بسمعة عالمية

ULST

website: www.ulst.edu.ly

Email: info@ulst.edu.ly & ulstmisurata@gmail.com & ulst@yahoo.com

هاتف 0910121744 & 0921194631



المحتويات

3	المقدمة.....
4	كلمة مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالجامعة
5	مصطلحات الجامعية.....
11	إجازة التفرغ العلمي لعضو هيئة التدريس الوطني.....
14	إيفاد عضو هيئة تدريس وطني لحضور المؤتمرات والندوات والملتقيات بالخارج:.....
16	تعيين عضو هيئة تدريس (غير معيد).....
21	التعاقد مع عضو هيئة تدريس مغترب.....
25	التعاقد مع عضو هيئة تدريس متعاون
27	مباشرة عمل لعضو هيئة تدريس
28	استدعاء أساتذة زائرين
35	ندب وإعارة ونقل عضو هيئة تدريس وطني من الجامعة
37	منح إجازة بدون مرتب لعضو هيئة التدريس
39	طلب إجازة لعضو هيئة تدريس لغرض الزواج
40	طلب الحصول على إجازة لغرض أداء مناسك الحج لعضو هيئة تدريس وطني.....
41	صرف مستحقات لجنة تقييم الإنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس.....
42	طلب سلفة مالية لعضو هيئة تدريس مغترب
43	إصدار تذاكر سفر لعضو هيئة تدريس مغترب.....
45	إنهاء خدمات عضو هيئة تدريس مغترب عدم رغبته في تجديد العقد
46	إنهاء خدمات عضو هيئة تدريس مغترب في حالة عدم رغبة القسم العلمي في تجديد عقده



المقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين

يسر إدارة أعضاء هيئة التدريس بجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا أن

تقدم لأسرة الجامعة

وللمؤسسات العلمية بالدولة الليبية وخارجها دليل إجراءات أعضاء هيئة

التدريس بالجامعة إسهماً منها في تسهيل العمل بالإدارة وتسريع

الإجراءات للمتعاقدين مع الجامعة بحيث حرصت على أن يكون

الدليل مستوفياً لجميع المعلومات والنماذج ويمكن للقراء من إتباع

الإجراء دون استفهام.

وبما أن هذا الدليل هو الأول من نوعه فإننا ندعو كافة أعضاء هيئة

التدريس والأسرة الجامعية أن توافينا بملاحظاتنا وإضافاتها حتى

أكثر إحاطة مستقبلاً في خدمة هذه الإدارة.



كلمة مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالجامعة

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على رسول الله محمد وعلى آله وصحبه أجمعين ومن اهتدى بهداه إلى يوم

الدين.

وبعد....

إن من أولويات مكتب أعضاء هيئة التدريس بالجامعة هو إعداد دليل لأعضاء هيئة التدريس باعتبار ذلك أحد الخطوات المهمة لتحقيق معايير ضمان الجودة التي تهدف الكلية من خلال برمجتها الأكاديمية إلى تحقيقها ، ولذلك لابد من الاهتمام بالعملية التعليمية التي يعتبر الأستاذ الجامعي من أحد عناصرها المهمة ، وفي هذا الدليل نركز بشكل خاص على الأستاذ الذي لا يمكن أن تنجح العملية التعليمية بدونه ، وبالتالي فإن الاهتمام بالأستاذ يدفعه إلى الاهتمام أكثر والرقى بالمؤسسة الجامعية التي ينتمي إليها ، وعلى ذلك كان من الضروري أن توج د إدارة حاصة بأعضاء هيئة التدريس لها واجباتها وشئونها الإدارية التي ترعى مصالح هذه الفئة وتعمل على تطوير إمكانياتهم بشكل مستمر وتدريبهم بحيث يقدمون الإضافة المرجوة لتحقيق معايير الجودة التي تساهم في النهوض بالعملية التعليمية في مؤسساتنا.

نسأل الله أن يوف قنا إلى كل ما يحبه ويرضها.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته



مصطلحات الجامعية

- ✎ الجامعة: يقصد بها الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا.
- ✎ القسم: يقصد به أي وحدة علمية تقوم بمهام التدريس والتدريب والبحث العلمي بالجامعة.
- ✎ الرئيس: رئيس الجامعة.
- ✎ الطالب: أي شخص مسجل بالجامعة بقصد الحصول على إجازة علمية يمنحها قسمه العلمي.
- ✎ الخريج: أي طالب استكمل الخطة الدراسية بالجامعة بنجاح.
- ✎ مجلس القسم العلمي: مجلس يضم رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- ✎ السنة الدراسية: 3 فصول ربيع وصيف وخريف.
- ✎ الفصل الدراسي: مدة زمنية للدراسة في الجامعة
- ✎ المستوى الدراسي ي: هو المرحلة الدراسية للطالب عددها ثماني مستويات اللازمة للتخرج.
- ✎ الخطة الدراسية: هي مجموعة من المقررات الدراسية التي يجب على الطالب دراستها.
- ✎ المقرر الدراسي ي: مادة دراسية ضمن خطة الدراسة المعتمدة في كل تخصص وتتبع مستوى محدد. ويكون له رقم، ورمز، واسم، ووصف مفصل لمفرداته.



🔸 متطلبات الجامعة :مقررات إجبارية معينة تدرسها جميع طلبة الجامعة في م رحلة البكالوريوس.

🔸 متطلبات القسم :مقررات إجبارية معينة لعدد من الوحدات الدراسية رسةا جميع طلبة القسم.

🔸 المقررات المساندة :مقررات اجبارية يدرسها الطالب من قسم آخر بالجامعة.

🔸 الوحدة الدراسية :المحاضرة النظرية الأسبوعية أو الدرس العملي أو الميداني.

🔸 العبء الدراسي :مجموع الوحدات الدراسية التي يُسمح للطلاب التسجيل فيها في فصل دراسي

🔸 ورقة الامتحان :يقصد بها الورقة التي تحتوي على الأسئلة التي يضعها الممتحن لأي مقرر.

🔸 كراسة ا لإجابة :يقصد بها الك راسة التي يجيب فيها الطالب على أسئلة الامتحان وصادرة من الجامعة ومعتمدة من القسم العلمي

🔸 المعدل أو التقدير الفصلي :طريقة لحساب متوسط معدل التقدير الفصلي في نهاية كل فصل دراسي.

🔸 معدل التقدير العام :طريقة لحساب متوسط معدل التقدير الكلي في نهاية كل فصل دراسي عند التخرج

🔸 الإنذار الأكاديمي : الإشعار الذي يوجه للطلاب بسبب انخفاض معدله

التراكمي



- 🔸 درجة الأعمال الفصلية : الدرجة الممنوحة للأعمال التي تبين تحصيل الطالب خلال فصل دراسي من اختبارات وبحوث وأنشطة تعليمية.
- 🔸 الامتحان النهائي : اختبار في المقرر يعقد مرة واحدة في نهاية الفصل الدراسي ولا يجوز اعادته.
- 🔸 درجة الامتحان النهائي : الدرجة التي يحصل عليها الطالب في كل مقرر في الاختبار النهائي للفصل الدراسي.
- 🔸 الدرجة النهائية :مجموع درجات الأعمال الفصلية مضافا إليها درجة الاختبار النهائي لمقرر.
- 🔸 المشرف الأكاديمي : هو عضو هيئة التدريس المكلف من القسم العلمي بإشراف على عدد معين من الطلاب.



المتعاونين	تاريخ التعيين أو التعاقد	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي				الجنسية	القسم	اسم عضو هيئة التدريس	ت
			تاريخ ورقم معادلة المؤهل	سنة الحصول عليه	المؤسسة التعليمية المانحة للمؤهل	المؤهل				
-	2018/05/01	محاضر	2018	2017	معهد باندونق للتقنية اندونيسيا	ماجستير	ليبي	هندسة نفط وغاز	صالح محمد صالح	1
-	2020/01/01	محاضر مساعد	-	2019	اكاديمية دراسات عليا مصراته	ماجستير	ليبية	ادارة اعمال	خولة خليفة الشيباني	2
-	2018/05/01	محاضر مساعد	2018	2017	معهد باندونق للتقنية اندونيسيا	ماجستير	ليبي	هندسة نفط وغاز	محمد الصعدي الفرجاني	3
-	2018/09/01	محاضر	2018	2017	جامعة هيدرسفيلد بريطانيا	دكتوراه	ليبي	محاسبة	على عبدالسلام الشريف	4
-	2017/08/01	محاضر مساعد	2017	2016	معهد باندونق للتقنية اندونيسيا	ماجستير	ليبي	هندسة نفط وغاز	مختار الطاهر النور	5
-	2019/05/01	محاضر مساعد	-	2018	اكاديمية دراسات عليا مصراته	ماجستير	ليبي	ادارة اعمال	عارف عبدالله الزروق	6
-	2017/06/01	استاد مساعد	-	2015	الجامعة النيلين السودان	ماجستير	سودانية	هندسة اتصالات وشبكات	هبة الله كمال ابراهيم	7
-	2017/06/01	استاد مساعد	-	2015	الجامعة النيلين السودان	دكتوراه	سودانية	ادارة اعمال	احمد صبر الكروش	8
الصفحة 8	2017/05/01	استاد	-	1979	جامعة برادفورد	دكتوراه	عراقي	كيمياء	ريادة في التعليم ،،،،،، وتميز في بناء مجتمع المعرفة بسمعة عالمية بلقاسم عبدالباري نجم	9

دليل شؤون أعضاء هيئة
التدريس



الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا

10	احمد عمران سالم	تقنية اسنان	ليبي	دكتوراه	جامعة العلوم الماليزية	2018	2019	استاد مساعد	2019/02/01
11	فوزى عمر الشويل	محاسبة	ليبي	دكتوراه	جامعة برادفورد	2007	2008	استاد	2017/04/01
12	نجاح على البركى	قانون	ليبية	ماجستير	اكاديمية دراسات عليا مصراثة	2013	-	استاد مساعد	2018/08/01
13	مازن عبدالقادر صالح	هندسة مدنية	عراقي	ماجستير	اكاديمية دراسات العليا بن غازي	2005	-	استاد	2017/06/01
14	صالح حمدي	كمبيوتر	تونسي	دكتوراه	المدرسة الوطنية للمهندسين تونس	2016	-	استاد مساعد	2018/07/01
15	غسان غندور	ادارة اعمال	سوري	دكتوراه	جامعة دمشق	2011	-	استاد مشارك	2019/05/01
16	محمد حسان	ادارة اعمال	اردني	دكتوراه	جامعة عمان	2011	-	استاد مشارك	2020/06/01
17	محمد خليفة محمد	اقتصاد	سوداني	دكتوراه	جامعة الزعيم الازهرى	2014	-	استاد مساعد	2018/02/01
18	حسين محمد خليفة الاطرش	علم نفس	ليبي	دكتوراه	معهد البحوث والدراسات العربية القاهرة	2012	-	استاد مشارك	2018/03/01
19	هاجر على سليمان	حاسوب	ليبية	ماجستير	جامعة الماليزية للتكنولوجيا	2014	-	محاضر	2017/06/01
20	احمد على بازينة	علوم هندسية	ليبي	ماجستير	اكاديمية دراسات عليا مصراثة	2015	2016	محاضر مساعد	2017/05/01
21	لطفية بشير الرقيق	ماجستير	ليبية	تقنية معلومات	جامعة البحر الابيض المتوسط	2018	2019	محاضر مساعد	2019/05/01
22	زينب كامل الطاهر	ماجستير	ليبية	علم التفسير	الآداب جامعة مصراثة	2008	-	محاضر	2017/06/01

دليل شؤون أعضاء هيئة
التدريس



الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا

2017/06/01	محاضر	-	2012	كلية التقنية الصناعية مصراثة	هندسة الكترونية	فلسطينية	ماجستير	شيرين حمتدو صالح	23
2017/02/01	استاد مشارك	-	2003	الجامعة النيلين السودان	ادارة اعمال	سوداني	دكتوراه	زين العابدين مصطفى	24
2016/09/01	استاد مساعد	-	2012	جامعة السودان للعلوم	ادارة اعمال	سوداني	دكتوراه	عبدالصمد عبدالرحمن جاب الله	25



إجازة التفرغ العلمي لعضو هيئة التدريس الوطني

تعريف التفرغ العلمي:

هو أعضاؤ هيئة التدريس من مهامه التدريسية وجميع نشاطاته ذات العلاقة، وذلك لهيئته للقيام بدراسات علمية أو إجراء البحوث والتجارب والقيام بأعمال التأليف والترجمة أو تحقيق المخطوطات لسد نقص علمي أو حاجة تقتضيها المصلحة العامة أو لاكتساب خبرة علمية في مجال تخصصه وتنشيط معلوماته وتمكينه من الاطلاع على آخر التطورات العلمية في ميدان تخصصه.

اشتراطات الإجراء:-

لا تقل الدرجة العلمية لعضو هيئة التدريس الذي يرغب في التفرغ

لأول مرة عن درجة أستاذ مساعد.

ضرورة إنهاء الإجراءات المتعلقة بإجازة التفرغ العلمي بنهاية شهر أبريل

((من كل عام جامعي. 4))

لا تقل مدة تقديم طلب إجازة التفرغ العلمي إلى القسم العلمي عن 6

أشهر قبل بداية الإجازة.

ضرورة إنجاز الجزء الخارجي من الإجازة قبل نهاية شهر أغسطس 8))

((من كل عام.

لا تزيد مدة إجازة التفرغ العلمي عن سنة جامعية كاملة.



خطوات الإجراء:

1. يتقدم عضو هيئة التدريس الذي يرغب في الحصول على إجازة لغرض التفرغ العلمي بطلب الحصول على هذه الإجازة إلى رئيس قسمه العلمي مرفق بملخص للعمل العلمي الذي ينوي القيام به.
2. يبدي مجلس القسم العلمي رأيه في اجتماعه الدوري أو الاستثنائي تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة الموافقة يقوم رئيس القسم العلمي باحالة طلب التفرغ إلى عميد الكلية.
3. يحيل عميد الكلية إجراء التفرغ العلمي إلى إدارة شؤون أ.ه.ت.
4. يعرض مدير إدارة شؤون أ.ه.ت. الاجراء على لجنة شؤون أ.ه.ت..
5. تبدي لجنة شؤون أ.ه.ت. رأيها تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة موافقتها توصي بتفرغ ع.ه.ت.
6. يحيل مدير إدارة شؤون أ.ه.ت. الإجراء إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية الذي يحيله إلى رئيس الجامعة.
7. يبدي رئيس الجامعة تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة موافقته يحيل الإجراء إلى وكيل الوزارة للتعليم العالي لاستكمال إجراءات إصدار قرار إجازة تفرغ علمي من وزير التعليم العالي والبحث العلمي.



إيفاد عضو هيئة تدريس وطني لحضور المؤتمرات والندوات

والملتقيات بالخارج:

اشتراطات الاجراء:

أن يكون لعض هيئة التدريس بحث مقبول للمشاركة به في المؤتمر أو الندوة.

أن يكون قد سبق للموفد المشاركة في المؤتمر والندوات العلمية المقامة داخل ليبيا.

أن تتم المشاركة باسم الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا.

يلتزم عضو هيئة التدريس بتقديم تقرير عن المهمة الموفد من أجلها يتضمن ملخصا عن أعمال المؤتمر الذي شارك فيه وأهم النتائج التي توصل إليها.

أن يودع لدى الكلية أهم الأبحاث والمطبوعات الصادرة عن المؤتمر.

موافقة المؤتمر أو الندوة على قبول مشاركة عضو هيئة التدريس.

خطوات الإجراء:

يتقدم عضو هيئة التدريس بطلب للموافقة على حضور مؤتمر علمي،

أو ندوة أو ملتقى بالخارج مرفق معه نسخة من البحث الذي يرغب في المشاركة به إلى رئيس قسمه العلمي.

يحيل رئيس القسم العلمي الإجراء إلى عميد الكلية.

يحيل عميد الكلية الإجراء إلى مدير إدارة شؤون أ.ه.ت



- ✎ يحيل مدير إدارة شؤون أ.ه.ت. إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية.
- ✎ يبدي وكيل الجامعة للشؤون العلمية رأيه وفي حالة موافقته يحيل الإجراء إلى رئيس الجامعة.
- ✎ يبدي رئيس الجامعة رأيه وفي حالة موافقته يقوم بترشيح ع.ه.ت لحضور المؤتمر أو الندوة ومخاطبة وكيل الوزارة للتعليم العالي لاستكمال باقي الإجراءات لإصدار قرار إفاد في مهمة رسمية.



تعيين عضو هيئة تدريس (غير معيد)

تعريف الإجراء:-

هو عملية تهدف إلى سد النقص في احتياجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس لتتمكن الأقسام العلمية من تحقيق رسالتها التي أنشئت من أجلها.

شروط الإجراء:-

أولاً/ شروط مشتركة للتعيين على الدرجتين العلميتين " محاضر مساعد، ومحاضر"

أن يكون من مواطني ليبيا.

أن يكون ملتزماً بقيم المجتمع الليبي وتوجهاته.

ألا يكون محكوماً عليه في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو سبق فصله بقرار تأديبي.

أن يكون لائقاً صحيًا وخالياً من العاهات التي تعوق أداء وظيفته وتعطي الأولوية في التعيين

لمن تم إعدادهم ليكونوا أعضاء هيئة تدريس بمرحلة التعليم الجامعي.

أن يكون قبول أعضاء هيئة التدريس الجدد في بداية العام الدراسي كما يجوز قبول أعضاء هيئة التدريس الجدد قبل بداية فصل الربيع من كل عام بالنسبة للكليات التي تطبق النظام الفصلي.

أن يكون ملماً بأصول التربية وطرق التدريس وفق الضوابط التي تحددها وزارة التعليم العالي.



لا يتم تثبيت ع.هت بصفة نهائية إلا بعد توصية من القسم العلمي أو الكلية التابع لها بناءا على تقييم إدائه خلال فترة اختبارها والتي مدتها سنة شمسية كاملة.

تؤخذ في عين الاعتبار المدة التي قضاها ع.هت كمتعاون في الداخل أو الخارج وتحسب بواقع سنة دراسية لكل سنتين دراسيتين أو () فصول دراسية قضاها كمتعاون وذلك وفقا للآتي:-

○ أن تكون المؤسسات التي درس بها معترف بها من قبل مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية.

○ الأ تقل عدد ساعاته التدريسية عن " 8 " ساعات اسبوعيا في الجهة الواحدة.

ثانيا/ شروط تعيين عضو هيئة تدريس على درجة محاضر مساعد

أن يكون حاصلًا على الإجازة الجامعية الأولى بتقدير عام (جيد) على الأقل ومتحصلا على الإجازة العالية (الماجستير) أو ما يعادلها من الشهادات التي يعترف بها مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية ويشترط أن تكون درجاته العلمية المتحصل عليها في ذات التخصص العلمي.

○ ألا يزيد عمره عن 50 سنة.

○ يشترط لحملة الإجازة العالية (الماجستير) بالإضافة إلى الشروط الواردة لشغل هذه الدرجة الآتي:-



يشكل رئيس القسم العلمي لجنة مختصة من داخل القسم وخارجه

لتقييم المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت ويبلغه بموعد إلقاء المحاضرة.

يلقي المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت محاضراته على اللجنة.

تشرع اللجنة في تقييمه وفق العناصر الآتية:-

○ لغة تقديم المحاضر

○ خلوه من عيوب النطق " سلامة النطق "

○ التفكير المنطقي والقدرة على توصيل المعلومات

○ الثقة بالنفس وقوة الشخصية

○ حسن المظهر

ترصد اللجنة الدرجات النهائية للمتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت في

نموذج التقييم ثم تسلم النموذج إلى رئيس القسم المختص الذي

بدوره يعرض الإجراء على مجلس القسم العلمي.

ينظر مجلس القسم العلمي في مستندات المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت

في اجتماعه الدوري للبحث فيه بالموافقة أو الرفض.

في حالة موافقة مجلس القسم العلمي على الإجراء تدرج الموافقة في

محضر اجتماعه الذي يحيله رئيس القسم العلمي بمراسلة إلى عميد

الكلية مصحوبا بملف المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت.

يعرض ملف المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت في اجتماع مجلس الكلية

الدوري للبحث فيه بالموافقة أو الرفض.



في حالة موافقة مجلس الكلية على الطلب يدرج في محضر اجتماع الكلية.

يحيل عميد الكلية ملف المتقدم لشغل وظيفة ع.هت لإدارة شؤون أ.هت مرفقا بمحضر القسم العلمي ومحضر مجلس الكلية.

يقوم مكتب شؤون أ.هت الوطنيين بفحص المستندات والتأكد من اسفائها لعرضها على لجنة شؤون أ.هت.

في حالة موافقة لجنة شؤون أ.هت فعليها أن توصي في محضر اجتماعها بتعيين المتقدم لشغل وظيفة ع.هت ثم تحيل المحضر إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية لإحالته إلى رئيس الجامعة.

يصدر رئيس الجامعة قرار تعيين عضو هيئة تدريس.



- ترصد اللجنة الدرجات النهائية للمتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت في نموذج التقييم ثم تسلم النموذج إلى رئيس القسم العلمي المختص الذي بدوره يعرض الإجراء على مجلس القسم العلمي.
- يقوم مجلس القسم العلمي بالنظر في الإجراء في اجتماعه الدوري أو الاستثنائي للبت فيه بالموافقة من عدمها، وفي حالة موافقته على الإجراء يدرج الموافقة في محضر اجتماعه ثم يحيله رئيس القسم العلمي بمراسلة إلى عميد الكلية مصحوبا بملف المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت.
- يعرض ملف المتقدم لشغل وظيفة ع.ه.ت في اجتماع مجلس الكلية الدوري أو الاستثنائي للبت فيه بالموافقة أو الرفض.
- في حالة موافقة مجلس الكلية على الإجراء يدرج في محضر اجتماعها.
- يحيل عميد الكلية الإجراء إلى مدير إدارة شؤون أه.ت مرفقا بمحضر مجلس القسم العلمي ومحضر مجلس الكلية.
- يقوم مدير إدارة شؤون أه.ت بفحص المستندات والتأكد من استيفائها لعرضها على لجنة شؤون أه.ت
- في حالة موافقة لجنة شؤون أه.ت توصي في محضر اجتماعها بالتعاقد مع المعني ثم يحال المحضر إلى السيد الوكيل للشؤون العلمية للإطلاع وإحالتة إلى رئيس الجامعة.



في حالة اعتماد رئيس الجامعة المحاضر يقوم بالتعاقد مع أعضاء هيئة
التدريس المغتربين وتقوم إدارة شؤون أهت باستكمال الإجراءات
المترتبة على هذا التعاقد.



التعاقد مع عضو هيئة تدريس متعاون

الشروط:-

- ✎ يجب أن تكون درجته العلمية في ذات التخصص العلمي وحاصلا على شهادة ضمان الجودة الصادرة من مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية أن كانت الشهادة من خارج ليبيا
- ✎ معادلة المؤهل العلمي من مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية ولا يشترط ضمان الجودة للمتخرجين من داخل البلاد.
- ✎ يجب أن يكون غير موفد للدراسة بالخارج أو يتمتع بإجازة تفرغ علمي أو إجازة بدون مرتب أو غيرها.
- ✎ موافقة جهة العمل بخطاب رسمي موجه إلى وكيل الجامعة.

المستندات المطلوبة:-

- ✎ الشهادة العلمية الأصلية
- ✎ الشهادة الصحية
- ✎ ملف معلق
- ✎ شهادة ميلاد وإقامة.
- ✎ عدد " 4 " صور شمسية
- ✎ عقد تعاون صادر عن إدارة أ.هت بالجامعة.

سير الإجراء:



- ✎ يتقدم الراغب في التعاقد كعضو هـت متعاون بطلب إلى رئيس القسم العلمي مصحوبا بالمستندات المطلوبة بعد اعلان الكلية عن ذلك.
- ✎ يبدي مجلس القسم العلمي رأيه في اجتماعه الدوري أو الاستثنائي تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة الموافقة يقوم رئيس القسم العلمي بإحالة الاجراء الى عميد الكلية.
- ✎ يحيل عميد الكلية الإجراء في حالة موافقته إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية.
- ✎ يبدي وكيل الجامعة للشؤون العلمية رأيه تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة موافقته يحيل الإجراء إلى مدير إدارة شؤون أ.هـت.
- ✎ يحرر مدير إدارة أ.هـت عقد من ثلاث نسخ يرمز للجامعة فيه بالطرف الأول ويمثلها رئيسها ويرمز لعضو هـت المتعاون بالطرف الثاني ثم يحيل العقود إلى عميد الكلية.
- ✎ يقوم المتقدم لشغل وظيفة ع.هـت متعاون بالتوقيع على العقد بصفته الطرف الثاني.
- ✎ يحيل عميد الكلية العقود إلى مدير إدارة شؤون أ.هـت.
- ✎ يحيل مدير إدارة شؤون أ.هـت العقود إلى رئيس الجامعة
- ✎ يعتمد رئيس الجامعة العقود ثم يحلها إلى إدارة شؤون أ.هـت.
- ✎ تقوم إدارة شؤون أ.هـت بتسليم نسخة من العقد إلى ع.هـت المتعاون وحفظ نسخة بملفه وإحالة نسخة إلى مكتب الشؤون المالية.



مباشرة عمل لعضو هيئة تدريس

سير الإجراء:-

يقوم عضو هيئة التدريس بالدخول لبوابة أعضاء هيئة التدريس
بالجامعة

يقوم رئيس القسم العلمي بتوزيع المواد التدريسية على أعضاء هيئة
التدريس بالقسم العلمي من خلال نموذج مباشرة العمل.

يسلم أعضاء هيئة التدريس خلال نموذج مباشرة العمل بعد المباشرة
بهم إلى رئيس القسم العلمي المختص.

يُصدق رئيس القسم العلمي المختص على نموذج مباشرة العمل ثم
يحيله إلى عميد الكلية.

يعتمد عميد الكلية النموذج ثم يحيله إلى إدارة شؤون أ.ه.ت

يقوم مدير إدارة شؤون أ.ه.ت بالتصديق على النموذج ويحفظ نسخة
من النموذج في الملف الإداري ل ع.ه.ت ، ثم يحيل نسخة إلى وكيل
الشؤون العلمية بالجامعة لإحالاته إلى الكاتب العام ثم إلى القسم المالي.

استدعاء أساتذة زائرين

قيود الإجراء:

- ✎ أن يكون حاصل على الإجازة الدقيقة.
- ✎ ألا تقل درجته العلمية عن درجة استاذ مساعد.
- ✎ تعطى الأولوية في استدعاء اساتذة زائرين للأقسام العلمية التي يوجد بها نقص في أعضاء هيئة التدريس بعض التخصصات الدقيقة.
- ✎ ألا تقتصر دعوة الزيارة على أساتذة محددین بصورة مستمرة.
- ✎ أن تسلم المذكرة إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية قبل شهر من الموعد المحدد لبرنامج حضور الأساتذة الزائرين.

سير الإجراء:

- ✎ يُعد مجلس القسم العلمي مذكرة يوضح فيها احتياجاته من الأساتذة الزائرين وتاريخ استدعائهم.
- ✎ يُحيل رئيس القسم العلمي المذكرة إلى عميد الكلية
- ✎ يحيل عميد الكلية الإجراء إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية
- ✎ يُبدي وكيل الجامعة للشؤون العلمية رأيه اتجاه الموافقة من عدمها وفي حالة الموافقة يعتمد الإجراء ثم يحيله إلى عميد الكلية.
- ✎ يقوم عميد الكلية باستدعاء أساتذة المطلوبين طبقا للشروط المذكورة أعلاه. ترقية عضو هيئة تدريس

أولاً:- شروط مشتركة للترقية بين مختلف الدرجات العلمية:-



أن تتطابق التخصصات الدقيقة للمُقيمين مع تخصص عضو هيئة
التدريس المراد ترقيته

أن تكون الدرجات العلمية للمُقيمين أعلى من الدرجة الحالية لعضو
هيئة التدريس المراد ترقيته.

تؤخذ في الاعتبار المدة التي قضاها عضو هيئة التدريس كمتعاون في
الداخل أو الخارج وتحسب بواقع سنة دراسية لكل سنتين دراسيتين أو
(4 فصول قضاها كمتعاون وذلك وفقا للآتي:-

○ أن تكون المؤسسات التي درس بها معترف بها من قبل مركز
ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية.

○ ألا يقل عدد ساعاته التدريسية عن (8) ساعات أسبوعيا في
الجهة الواحدة.

○ يتم تقييم الانتاج العلمي لعضو هيئة التدريس وفقا للآتي:-

✓ المُحكّم من الكتب العلمية والمراجع العلمية المنشورة، ولا يقبل
منها سوى عمل واحد في كل ترقية

✓ التحقق من الكتب أو المخطوطات النادرة المنشورة ، ولا يقبل
منها سوى عمل واحد في كل ترقية

✓ الترجمة المحكّمة للكتب العلمية المتخصصة المنشورة، ولا يقبل
منها سوى عمل واحد في كل ترقية ويستثنى من هذا الشرط

المتخصصين في الترجمة في اللغات الانجليزية والفرنسية

وغيرهما.



✓ الاختراعات والابتكارات العلمية التي صدرت من الجهة المعترف لها بهذه الصلاحية.

✓ الإنتاج الأبداعي المميز في المجالين الفني والأدبي الذي تعترف به لجان التقييم ، على ألا يزيد عددها عن عمل واحد في كل ترقي.

✓ ألا يكون قد مضى على إصدار سند القبول بالنشر أكثر من سنة، وتحسب المدة من

✓ تاريخ طلب الترقية.

○ أن تكون الأعمال العلمية صادرة بعد تاريخ آخر ترقية.

○ ألا تكون الأعمال العلمية مستلة من رسالة الماجستير أو أطروحة الدكتوراه.

○ تتخذ قرارات لجان التقييم بالأغلبية إلا إذا كشف أحد التقارير وبأدلة قاطعة " مبررات منطقية" إخلال الباحث " طالب الترقية " بأخلاقيات البحث العلمي وسرقة أعمال علمية لغيره ونسبتها إليه، وفي مثل هذه الحالة يحق للجنة شؤون أهت حرمان المعني من الترقية لمدة سنة على الأقل وخطاب لفت نظر يودعان في ملفه الأكاديمي وفي حالة التكرار يفصل من الجامعة.

○ لا يجوز اشتراك أكثر من مقيم في نموذج واحد.

ثانياً: شروط ترقية عضو هيئة التدريس إلى درجة محاضر:-

✎ أن يكون قد أمضى 4 سنوات في التدريس الجامعي عندما كان يشغل

درجة محاضر مساعد.



أن يكون قد مضى على حصوله على الشهادة الجامعية مدة لا تقل 6 سنوات.

أن تكون له على الأقل بحث واحد منشور في مجلات أو دوريات محكمة عندما كان يشغل درجة محاضر مساعد.

إن يجاز البحث من قبل المقيمين.

ثالثا :- شروط ترقية عضو هيئة تدريس لدرجة أستاذ مساعد:

أن تكون له خبرة في مجال التدريس الجامعي لا تقل عن أربع سنوات بالنسبة لحملة الإجازة العالية (الماجستير) وثلاثة سنوات بالنسبة لحملة الإجازة الدقيقة الدكتوراه عندما كان يشغل درجة محاضر.

أن يكون قد مضى على حصوله على الشهادة الجامعية مدة لا تقل عن " 8 سنوات.

أن يكون له ثلاثة أبحاث منشورة في مجلات أو دوريات محكمة عندما كان يشغل درجة محاضر وتجزؤها لجنة التقييم.

رابعا شروط ترقية عضو هيئة تدريس لدرجة أستاذ مشارك:

إن يكون قد مضى على حصوله على الشهادة الجامعية مدة لا تقل عن 12 سنة.

أن تكون له خبرة في مجال التدريس الجامعي لا تقل عن ست سنوات بالنسبة لحملة الإجازة العالية " الماجستير " وأربع سنوات بالنسبة لحملة الإجازة الدقيقة الدكتوراه عندما كان يشغل درجة أستاذ مساعد.



أن تكون له خمس أبحاث منشورة في مجالات أو دوريات علمية محكمة
عندما كان يشغل درجة أستاذ مساعد ، بالنسبة لحملة الإجازة العالية
"الماجستير" و أربع أبحاث منشورة بالنسبة لحملة الإجازة الدقيقة
"الدكتوراه" لجنة التقييم.

خامسا شروط ترقية عضو هيئة تدريس لدرجة أستاذ

أن يكون حاصل على الإجازة الدقيقة "الدكتوراه"

أن تكون له خبرة في مجال التدريس الجامعي لا تقل عن أربع سنوات
عندما كان يشغل درجة أستاذ مشارك.

أن تكون له خمس أبحاث منشورة أو مشاريع مبتكرة عندما كان يشغل
درجة أستاذ مشارك ، تجيزهما لجنة التقييم.

أن تكون البحوث منشورة في مجالات أو دوريات علمية متخصصة.

سير الإجراء:

يتقدم عضو هيئة التدريس المراد ترقيته بطلب إلى رئيس قسمه العلمي
مصحوبا بملف كامل عن نشاطاته العلمية.

يوصي مجلس القسم العلمي في محضر اجتماعه من أن الشروط
والاجراءات مستوفاة بالموافقة على الإجراء ثم يحيله رئيس القسم إلى
اجتماع مجلس الكلية.

يقوم عميد الكلية بإحالة ملف الترقيه في محضر مجلس الكلية ألى
أ.ه.ت.



- تقوم إدارة شؤون أهت بالكلية بالتأكد من المعلومات الخاصة بعضو هيئة التدريس في النماذج من إدارة أعضاء هيئة التدريس.
- يعرض الملف في اجتماع لجنة أهت ويدون في محضر اجتماعها للموافقة لإحالاته للتقييم
- يعرض المحضر في اجتماع مجلس شؤون أهت ملف الترقية متضمنا تقارير لجنة التقييم
- توصي لجنة شؤون أهت بعد التأكد من استيفاء شروط الترقية وإيجابية التقييم في محضر اجتماعها بترقية عضو هيئة التدريس، وتحيل المحضر إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية.
- يحيل وكيل الجامعة للشؤون العلمية المحضر بعد الأطلاع عليه إلى رئيس الجامعة للاعتماد.
- في حالة اعتماد رئيس الجامعة المحضر يحيله إلى مدير مكتب الشؤون القانونية.
- يُعد مدير مكتب الشؤون القانونية قرار ترقية ع.هت ثم يحيله إلى رئيس الجامعة.
- يصدر رئيس الجامعة قرار الترقية.
- يعمم مدير مكتب رئيس الجامعة القرار على الملزمين بتنفيذ ه.تعيين قيمين الأنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس لغرض الترقية



قيود الإجراء:

أن يتطابق التخصص الدقيق لأعضاء اللجنة مع تخصص عضو هيئة التدريس المراد ترقيته.

أن تكون الدرجات العلمية لأعضاء اللجنة أعلى من الدرجة العلمية الحالية لعضو هيئة التدريس المراد ترقيته.

أن تكون الدرجات العلمية لأعضاء اللجنة أعلى من الدرجة العلمية الحالية لعضو هيئة التدريس المراد ترقيته.

أن يكون احد المقيمين على من خارج الجامعة.

على المقيم إنجاز عمله خلال مدة أقصاها شهرين من تاريخ تكليفه وتقديم تقريره إلى لجان شؤون أ.هـ.ت

سير الإجراء

تختار لجنة شؤون أ.هـ.ت ثلاثة مقيمين لتقييم الانتاج العلمي.

يقوم رئيس لجنة شؤون أ.هـ.ت بتكليف المقيمين للبدء في تقيي م الإنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس المراد ترقيته.



ندب وإعارة ونقل عضو هيئة تدريس وطني من الجامعة

اشتراطات الإجراء:

- ✎ موافقة الجهة التي يرغب عضو هيئة التدريس الانتقال إليها.
- ✎ موافقة الجامعة الليبية للعلوم والتكنولوجيا على انتقال أو إعارة أو ندب عضو هيئة التدريس
- ✎ ألا يندب للعمل في أكثر من جامعة.
- ✎ أن يكون قد مضى على تعيينه بالجامعة مدة سنة على الأقل.
- ✎ أن تتحمل الجامعة المعار إليها صرف مرتباته ومزاياه المالية الأخرى.

خطوات الإجراء:

- ✎ يتقدم عضو هيئة التدريس الذي يرغب في الانتقال ، أو الاعارة، أو الندب بطلب كتابي إلى رئيس قسمه العلمي مصحوبا بموافقة الجهة التي يرغب بها.
- ✎ يعرض رئيس القسم العلمي الطلب في اجتماع مجلس القسم الدوري أو الاستثنائي.
- ✎ يبدي مجلس القسم العلمي رأيه تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة الموافقة على الطلب يقوم رئيس القسم العلمي بإحالة الطلب إلى عميد الكلية .مرفقاً بصورة في محضر القسم بالموافقة



- تبدي إدارة الكلية رأيها حيال الطلب في اجتماعها الدوري أو الاستثنائي وفي حالة الموافقة على الطلب يقوم عميد الكلية بإحالة الطلب إلى مدير إدارة شؤون أ.هـ.ت.
- يُصدق مدير إدارة شؤون أ.هـ.ت على الطلب ثم يحيله إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية.
- يبدي وكيل الجامعة للشؤون العلمية رأيه تجاه الموافقة من عدمها وفي حالة موافقته على الطلب يقوم بإحالاته إلى رئيس الجامعة.
- يُصدق رئيس الجامعة على الطلب ثم يحيله إلى مدير مكتب الشؤون القانونية.
- يعد مدير مكتب الشؤون القانونية قرار نقل أو نذب أو إعارة عضو هيئة التدريس، ثم يحيله إلى رئيس الجامعة.
- يُصدر رئيس الجامعة قرار النذب أو الإعارة أو النقل.
- يشترط في موافقة القسم عدم طلب البديل للمعار أو المندوب أو المنتقل في تخصصه وأن لا يعيق ذلك العملية التعليمية بالقسم



منح إجازة بدون مرتب لعضو هيئة التدريس

قيود الإجراء:

ألا تزيد مدة الإجازة الممنوحة عن سنة دراسية في حالة مرافقة الزوج الموفد للعمل أو التدريب في الخارج وفي هذه الحالة تحسب مدة الإجازة لعضو هيئة التدريس بنفس مدة العمل أو التدريب بالخارج لزوجته.

سير الإجراء:

يتقدم عضو هيئة التدريس بطلب كتابي لغرض الحصول على إجازة بدون مرتب إلى رئيس قسمه العلمي، ليتم عرض الطلب في اجتماع مجلس القسم العلمي.

يُبدى مجلس القسم العلمي المختص رأيه تجاه الموافقة على طلب الإجازة من عدمها وفي حالة موافقته يحيل رئيس القسم العلمي طلب المعني الكلية.

يعرض عميد الكلية الإجراء على مجلس وفي حالة موافقتها يحيل عميد الكلية الإجراء إلى مدير إدارة شؤون أ.ه.ت

يحيل مدير إدارة شؤون أ.ه.ت الإجراء إلى وكيل الجامعة للشؤون.

يُبدى وكيل الجامعة للشؤون العلمية رأيه تجاه الموافقة على طلب الإجازة من عدمها وفي حالة موافقته يحيل الإجراء إلى رئيس الجامعة

يُصدق رئيس الجامعة على الطلب ثم يحيله إلى مدير مكتب الشؤون القانونية.



يُعد مدير مكتب الشؤون القانونية قرار منح إجازة بدون مرتب لعضو

هيئة التدريس ثم يحيله إلى رئيس الجامعة.

يُصدر رئيس الجامعة القرار.

يعمم مدير مكتب رئيس الجامعة القرار على الملزمين بتنفيذه.



طلب إجازة لعضو هيئة تدريس لغرض الزواج

قيود الإجراء:

لا تزيد مدة الإجازة عن أسبوعين.

لا يجوز خصم مدة الإجازة لغرض الزواج من رصيد الإجازات السنوي لعضو هيئة التدريس.

سير الإجراء:

يتقدم عضو هيئة التدريس بطلب الحصول على إجازة لغرض الزواج إلى رئيس قسمه العلمي.

يبدى رئيس القسم العلمي رأيه وفي حالة موافقته يحيل الطلب إلى عميد الكلية

في حالة موافقة عميد الكلية على طلب الإجازة يحيله إلى إدارة شؤون أ.هت.

يقوم مدير إدارة شؤون أ.هت بملء نموذج الإجازة والتصديق عليه وإحالته للسيد وكيل الجامعة للشؤون العلمية.

يعتمد وكيل الجامعة للشؤون العلمية نموذج الإجازة ويحيله لإدارة شؤون أ.هت.

يقوم مدير إدارة شؤون أ.هت بإخطار ع.هت بالموافقة على منح الإجازة.



طلب الحصول على إجازة لغرض أداء مناسك الحج لعضو

هيئة تدريس وطني

قيود الإجراء:-

لا تزيد مدة الإجازة عن 20 يوما.

لا تخصص مدة الإجازة من الرصيد السنوي لعضو هيئة التدريس.

سير الإجراء:-

يتقدم عضو هيئة التدريس الراغب في أداء مناسك الحج بطلب كتابي

للموافقة على الإجازة إلى

رئيس قسمه العلمي مرفق معه صورة من وثائق الحج المعتمدة من

وزارة الأوقاف الإسلامية.

يُصدق رئيس قسمه العلمي على الطلب ثم يحيله إلى عميد الكلية.

يُصدق رئيس عميد الكلية على الطلب ثم يحيله إلى مدير إدارة شؤون

أ.ه.ت

يحيل مدير إدارة شؤون أ.ه.ت الطلب إلى وكيل الجامعة للشؤون

العلمية

يُصدق وكيل الجامعة للشؤون العلمية على الطلب ثم يحيله إلى رئيس

الجامعة.

يمنح رئيس الجامعة إجازة لطلابها ويحيل الإجراء إلى شؤون أ.ه.ت

لحفظها في ملفه الإداري.



صرف مستحقات لجنة تقييم الإنتاج العلمي لعضو هيئة

التدريس

سير الإجراء:

1. يُعد رئيس لجنة أ. ه. ت قائمة بأسماء المقيمين وأرقام حساباتهم وأسماء المصارف التابعين لها ثم يحيل الإجراء إلى وكيل الجامعة للشؤون العملية.
2. يُصدق وكيل الجامعة للشؤون العلمية على الإجراء ثم يحيله إلى رئيس الجامعة.
3. يُصدق رئيس الجامعة على الإجراء ثم يحيله إلى مدير مكتب الشؤون القانونية.
4. يُعد مدير مكتب الشؤون القانونية قراراً بشأن صرف مكافأة لأعضاء لجنة التقييم ثم يحيل القرار إلى رئيس الجامعة.
5. يُصدر رئيس الجامعة القرار.
6. يعمم مدير مكتب رئيس الجامعة القرار على الملمزمين بتنفيذه.



طلب سلفة مالية لعضو هيئة تدريس مغترب

قيود الإجراء:

أن يكون عضو هيئة التدريس من الذين تعاقدت معهم الجامعة لأول مرة.

خطوات الإجراء:

يقوم عضو هيئة التدريس المتقدم لطلب الحصول على سلفة مالية بملئ نموذج طلب سلفة مالية ثم يسلمه إلى منسق شؤون أ.ه.ت بالكلية.

يحول منسق أ.ه.ت بالكلية الطلب إلى مدير إدارة شؤون أ.ه.ت

يُصدق مدير إدارة شؤون أ.ه.ت على الطلب في حالة موافقته ثم يحيله إلى وكيل الجامعة للشؤون الإدارية والمالية.

يعتمد وكيل الجامعة للشؤون الإدارية والمالية الإجراء في حالة موافقته ثم يحيله إلى مدير مكتب الشؤون المالية للإجراء.

يستكمل مدير مكتب الشؤون المالية باقي إجراءات صرف السلفة.



يعتمد وكيل الجامعة للشؤون الإدارية والمالية النماذج بعد التأكد من
الأشتراطات سألفة الذكر ثم يحيلها إلى مدير مكتب الخدمات العامة
بالجامعة.

يقوم مدير مكتب الخدمات العامة بالتنسيق مع أحد وكالات الحجز
لإصدار تذاكر سفر للمعنيين

يحيل مدير مكتب الخدمات تذاكر السفر إلى مدير إدارة شؤون أ. ه.
ت بالجامعة، الذي بدوره يحيل الإجراء إلى مكتب أ. ه.ت المغتربين.

يقوم مكتب أ. ه.ت المغتربين بتسليم التذاكر للمعنيين



إنهاء خدمات عضو هيئة تدريس مغترب عدم رغبته في تجديد

العقد

سير الإجراء:-

تقوم إدارة أ. ه. ت بتسليم نماذج تجديد العقود إلى الكليات عن طريق المنسقين.

يقوم رئيس القسم العلمي بإخطار أ. ه. ت بشأن ملء نموذج تجديد رغبة وفي هذه الحالة يقوم عضو هيئة التدريس بإبداء رأيه بعدم الرغبة في تجديد العقد ثم يسلمه إلى رئيس قسمه العلمي.

يُصدق رئيس القسم العلمي على النموذج ثم يحيله إلى عميد الكلية.

يُصدق عميد الكلية على النموذج ثم يحيله إلى مدير إدارة شؤون أ. ه. ت.

يُصدق مدير إدارة شؤون أ. ه. ت النموذج ثم يحيله إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية

يُصدق وكيل الجامعة للشؤون العلمية على النموذج ثم يحيله إلى رئيس الجامعة

يعتمد رئيس الجامعة النموذج ويبلغ ع. ه. ت بمراسلة ثم يحيل النموذج إلى مدير إدارة شؤون أ. ه. ت لاستكمال باقي الإجراءات.



أنهاء خدمات عضو هيئة تدريس مغترب في حالة عدم رغبة

القسم العلمي في تجديد عقده

سير الإجراء:-

يقوم عضو هيئة التدريس بملء النموذج ويبيد رغبته في تجديد العقد.

يعرض رئيس القسم العلمي النموذج على مجلس القسم العلمي لإبداء الرأي وفي حالة رفض التجديد يحيل الإجراء إلى عميد الكلية مرفق بمحضر اجتماع القسم.

يعرض عميد الكلية الإجراء على مجلس الكلية لإبداء الرأي وإحالة الإجراء إلى إدارة شؤون أ.ه.ت مرفق بمحضر اجتماع مجلس الكلية.

يُصدق مدير إدارة شؤون أ.ه.ت. الإجراء ثم يحيله إلى وكيل الشؤون العلمية.

يُصدق وكيل الشؤون العلمية على الإجراء ثم يحيله إلى رئيس الجامعة

يعتمد وكيل الشؤون العلمية النموذج، ويبلغ المعني بمراسلة ، ويحيل النموذج إلى مدير إدارة أ.ه.ت. لاستكمال باقي الإجراءات.



يعتمد

وكيل الشؤون العلمية

مكتب أعضاء هيئة التدريس

رئيس الجامعة
